

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

La **SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000**, nel suo impegno a promuovere l'inclusione e a valorizzare le diversità, ha conseguito la Certificazione sulla Parità di Genere mirando al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e al mantenimento e allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

La **SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000**, nasce nel 1996 con lo scopo di intervenire a livello socio-sanitario-educativo nei confronti di anziani e portatori di handicap.

Accreditata con diversi comuni della regione siciliana in distretti sociosanitari con l'asta per la gestione dei servizi socio sanitari ed educativi, la cooperativa opera nel settore sociale.

Esperia 2000 è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale, dove l'impegno di figure professionali e di collaboratori qualificati, si fonde nell'obiettivo più ampio di aiutare gli anziani-disabili e minori intervenendo al fine di fornire, ove possibile, la giusta assistenza.

- Assistenza anziani-disabili-minori
- Assistenza per l'autonomia e la comunicazione degli studenti disabili e igienico personale
- Educativa domiciliare minori
- Assistenza domiciliare infermieristico
- Assistenza domiciliare fisioterapico
- Assistenza logopedica
- Gestione centri diurni
- Gestione casa di riposo
- Gestione asilo nido
- Servizio di trasporto

SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000, anche ispirata dai propri valori e principi, ha valutato l'opportunità della certificazione per la Parità di Genere per rinforzare quanto già realizzato nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000 ha conseguito la Certificazione PDR 125/22 nel mese di giugno 2024 con l'Ente di certificazione SiCert; per il mantenimento della certificazione sulla parità di genere la **SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** è sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verifica il rispetto della normativa di riferimento, valuta l'adeguatezza e il miglioramento del

sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

L'ultimo Audit ricevuto è stato di Certificazione da parte dell'Ente.

Nell'ambito di tale percorso, **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** ha istituito un Comitato Guida, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

Il Comitato Guida è stato nominato il 12/01/2024 ed è costituito da Di Prisco Antonino (responsabile dell'attuazione della Parità di genere), Bella Venera (Responsabile delle Risorse Umane), G. Marino (Responsabile sistemi di gestione).

La Politica per la Parità di Genere è stata definita ed approvata dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** intende perseguire sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è oggetto di comunicazione ai diversi livelli organizzativi, è affisso nelle sedi operative ed è pubblicata sul sito della **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** <https://www.esperia2000.it/>

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000 ha valutato necessario definire un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, la **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia).

Nel rispetto della normativa e per raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano strategico, **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000**, si impegna ad attivare programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

In tale ottica di prevenzione sarà attivato un monitoraggio periodico della percezione da parte del personale sui temi fin qui esposti al fine di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano alla **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** di definire azioni correttive di miglioramento.

Allo stesso tempo è stata attivata una modalità, in forma anonima, per effettuare comunicazioni relative alle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e per effettuare segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, la **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** ha previsto, durante l'anno, delle sessioni di formazione che svolte attraverso moduli formativi ad hoc che sono a disposizione di tutto il personale. Il programma annuale ha previsto 2 sessioni di formazione espletate nel mese di Settembre 2025 e Dicembre 2025 al fine di sensibilizzare tutto il personale contro la Violenza di Genere.

Tra gli obiettivi del Piano strategico sarà presente una pianificazione temporale di percorsi formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile.

Inoltre, al fine di verificare il grado di adeguatezza del Sistema, sono state condotte delle verifiche ispettive

interne in data 31/03/2026 dalla quali è emersa un'ottima implementazione del Sistema di Gestione, e un Riesame da parte della Direzione in data 10/04/2026.

Auspichiamo che l'impegno della **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Siracusa, 15/01/2026

Il Comitato Guida

Soc. Coop. Sociale
"ESPERIA 2000"
Il Presidente del
Consiglio di Amministrazione
